

Cuestionario Laboral 2023

¿Tiene tu empresa un Plan de Igualdad vigente y actualizado?

Sí No

¿Cumple tu compañía con el registro horario de los empleados?

Sí No

¿Respetas tu empresa el derecho a la desconexión digital?

Sí No

¿Has instalado ya el canal de denuncias en tu empresa?

Sí No

¿Tu empresa ha cumplido con la cuota de reserva del 2% para personas con discapacidad, para empresas de más de 50 empleados?

Sí No

¿Tu empresa está contribuyendo a la creación de empleo estable y cumple con las restricciones a la temporalidad?

Sí No

¿Tu empresa registra de forma correcta la entrada y salida de los trabajadores?

Sí No

¿Tu empresa cuenta con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales y proporciona el material necesario para garantizar la seguridad en el trabajo?

Sí No

¿Cumple tu empresa con la normativa de Protección de Datos en 2023?

Sí No

¿Tu empresa paga a sus empleados de acuerdo con el aumento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 2023?

Sí No

¿Tu empresa de más de 50 empleados ha implementado un canal de denuncias efectivo antes del plazo establecido en diciembre de 2023?

Sí No

¿Tu empresa ha confeccionado el registro retributivo y, siendo una empresa de más de 50 empleados, ha realizado la auditoría retributiva?

Sí No

Resultados del Cuestionario

Alto Cumplimiento (10-12 puntos):

Texto del Resultado: "¡Enhorabuena! Tu empresa es un ejemplo de cumplimiento laboral. Mantén este excelente estándar y considera compartir tus mejores prácticas con otros. Recuerda, la excelencia es un viaje continuo."

Cumplimiento Medio (5-9 puntos):

Texto del Resultado: "Vas por buen camino, pero hay áreas clave para mejorar. Considera revisar las obligaciones donde no cumples y busca asesoramiento para fortalecer esos aspectos. ¡El progreso es siempre posible!"

Bajo Cumplimiento (0-4 puntos):

Texto del Resultado: "Es crucial actuar para mejorar el cumplimiento laboral en tu empresa. Prioriza las áreas donde no cumples y busca asesoría especializada. Recuerda, el cumplimiento no solo es legal, sino también una inversión en el bienestar de tu equipo."